

Kynning á niðurstöðum launagreiningar



Akureyrarbær

Maí 2023

Jafnlaunastefna

Tilgangur og gildissvið

Jafnlaunastjórnunarkerfi nær til alls starfsfólks. Starfsmaður er sá sem hefur gildandi ráðningarsamband við Akureyrarbæ. Kerfið nær ekki til verktaka, nefndamanna, tímavinnustarfsfólks, unglunga í vinnuskóla frá 14 til 16 né til þeirra sem eru í starfsþjálfun hjá Plastiðjunni Bjargi-Iðjulundi og hafa skerta starfsgetu. Kerfið nær ekki til Hafnasamlags Norðurlands Bs. og Heilbrigðiseftirlits Norðurlands eystra þar sem þær stofnanir heyra ekki undir stjórnskipulag Akureyrarbæjar.

Jafnlaunastefnuna og upplýsingar um jafnlaunastjórnunarkerfið má m.a. nálgast á slóðinni

<https://www.akureyri.is/starfsmannahandbok/kjaramal/jafnlaunastjornun>

Yfirviðmið

Yfirviðmið fara eftir starfsmatskerfi.

1. Þekking og reynsla
2. Hugræn færni
3. Samskiptafærni
4. Líkamleg færni
5. Frumkvæði og sjálfstæði
6. Líkamlegt álag
7. Hugrænar kröfur
8. Tilfinningalegt álag
9. Ábyrgð á velferð fólks
10. Ábyrgð á stjórnun
11. Ábyrgð á fjármunum
12. Ábyrgð á búnaði
13. Vinnuaðstæður



<https://www.starfsmat.is>

Stigagjöf á hvert viðmið

| Nr. | Heiti þáttar | 1.þrep | 2.þrep | 3.þrep | 4.þrep | 5.þrep | 6.þrep | 7.þrep | 8.þrep |
|------------|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1. þáttur | Þekking og reynsla | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 121 | 142 | 163 |
| 2. þáttur | Hugræn færni | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | 78 | - | - |
| 3. þáttur | Samskiptafærni | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | 78 | - | - |
| 4. þáttur | Líkamleg færni | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | - | - | - |
| 5. þáttur | Frumkvæði og sjálfstæði | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | 78 | 91 | 104 |
| 6. þáttur | Líkamlegt álag | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | - | - | - |
| 7. þáttur | Hugrænar kröfur | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | - | - | - |
| 8. þáttur | Tilfinningalegt álag | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | - | - | - |
| 9. þáttur | Ábyrgð á velferð fólks | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | 78 | - | - |
| 10. þáttur | Ábyrgð á stjórnun | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | 78 | - | - |
| 11. þáttur | Ábyrgð á fjármunum | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | 78 | - | - |
| 12. þáttur | Ábyrgð á búnaði | 13 | 26 | 39 | 52 | 65 | 78 | - | - |
| 13. þáttur | Vinnuaðstæður | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | - | - | - |

Starfaflokkar

- Almennt
- Almennt, Eining-Iðja
- Almennt, skólar
- Almennt, skólar Eining-Iðja
- Almennt, velferð
- Almennt, velferð Eining-Iðja
- Deildarstjóri grunn- og tónlistarskóla
- Háskólastarf
- Háskólastarf, skólar
- Háskólastarf, velferð
- Iðnmenntun, slökkvilið
- Iðnmenntun, ný launatafla
- Kennari
- Kennsluráðgjafi
- Slökkvilið
- Stjórnandi
- Stjórnandi, grunn- og tónlistarskóla
- Stjórnandi, leikskóli
- Aðstoðarskólastjóri
- Stjórnandi, velferð
- Tónlistakennari
- Verkstjórn/umsjón

Stigagjöf fyrir persónubundna þætti

Starf flokkun og stigagjöf

| | | |
|--|--------------------------|--|
| Stigagjöf | | |
| Stig fyrir persónuálag | 4 stig fyrir hvert %, | |
| Stig - launaflokkar v/staðgengill | 4 stig fyrir hvern flokk | |
| Stig fyrir aukaflokka - Tónlistarskóli | 4 stig fyrir hvern flokk | |
| Stig fyrir aukaflokka - kennarar /FG | 8 stig fyrir hvern flokk | |

| | | |
|---|--|---|
| <i>Stig fyrir stjórnendaálag</i> | | |
| Stig- Stjórnendaálag | Hlutfall stjórnendaálags af heildarstigum starfs | Stig fyrir starf * stjórnendaálag |
| Stig - Stjórnendaálag, hlutfall af persónubundnum þáttum. | Heildar stig persónuálags * hlutfall stjórnendaálags | Stig fyrir persónubundna þætti * stjórnendaálag |
| | | |
| Sviðsstjórar og Stjórnendur leik- og grunnskóla | 80 stig vegna heildarlaunasamning | |
| Sviðsstjórar | Stig fyrir starfsaldur | 8% starfsaldur / 4 stig fyrir hvert % |
| | Stig fyrir þekkingu í fagi/sviði | 8% / 4 stig fyrir hvert % |
| | Einingar | 4 stig fyrir hverja einingu |

| | | |
|---|-------------------------------|--|
| <i>Stig fyrir stærð skóla (skólastjórar/aðstoðarskólastjórar)</i> | | |
| Skólastjórar, aðstoðarskólastjórar/staðgenglar og deildarstjórar grunnskóla | 4 stig fyrir hvern launaflokk | |

Jafnlaunagreining

Framkvæmd hefur verið greining á launum starfsfólks hjá Akureyrarbæ *gagnasafn 12mai2023*. Gögn sem notuð voru til launagreiningar hjá Akureyrarbæ eru launaupplýsingar í útborgun 1. apríl 2023.

Unnið er með heildarlaun starfsfólks, þ.e.a.s. grunnlaun ásamt viðbótarlaunum og hlunnindum. Auk þess er gert ráð fyrir að laun starfsfólks í hlutastarfi hafi verið framreiknuð miðað við að starfsmaður sé í 100% starfi.

Notast var við línulega aðhvarfsgreiningu ásamt útreikningum byggt á meðaltali launa við greininguna. Skýribreytur sem notaðar eru við aðhvarfsgreininguna eru kyn og heildarstig (þ.e. stig fyrir starf persónubundna þætti).

Þýði

Unnin voru launagögn fyrir 1584 starfsmenn, gerð var launagreining fyrir 4 gagnasöfn gagnasöfn (A - D) en munurinn þar á milli eru þeir starfsmenn sem hafa málefnalega skýringu fyrir að vera ekki með í þýði.

- Fjöldi í A þýði eru samtals 1584, 1096 konur og 488 karlar.
- Fjöldi í B þýði eru samtals 1501, konur 1046 og karlar 455. Allt starfsfólk að undanskyldum þeim sem hafa málefnalega skýringu, *p.e. sviðsstjórar, bæjarstjóri, markaðslaun og C-hópur.*
- Fjöldi í C þýði eru samtals 840, konur 619 og karlar 221. Þýði B án þeirra sem eru skráðir ný launatafla.
- Fjöldi í D þýði eru samtals 661, konur 427 og karlar 234. Þeir sem eru skráðir ný launatafla.

Gerð var launagreining fyrir heildarlaun og grunnlaun fyrir þýði A en launagreining grunnlauna fyrir önnur þýði.

SKJAL A

Niðurstöður fyrir greiningu á grunnlaunum – allir starfsmenn

HELSTU NIÐURSTÖÐUR

Skjal A

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum mælist samkvæmt aðhvarfsgreiningu **0,4%** þar sem laun kvenna eru lægri en karla.

p-gildi greiningar : ~ 0 R^2 : **0,92**

Niðurstöður aðhvarfsgreiningar fyrir skjal B sýna R^2 eða skýringarhlutfallið rétt um 0,92. Það gefur til kynna að líkanið fyrir aðhvarfsgreininguna sé mjög gott (0 – 1).

SKJAL B

Niðurstöður fyrir greiningu á grunnlaunum án þeirra sem merktir eru með málefnalega skýringu, þ.e. *sviðsstjórar, bæjarstjóri, markaðslaun og Chópur*.

HELSTU NIÐURSTÖÐUR

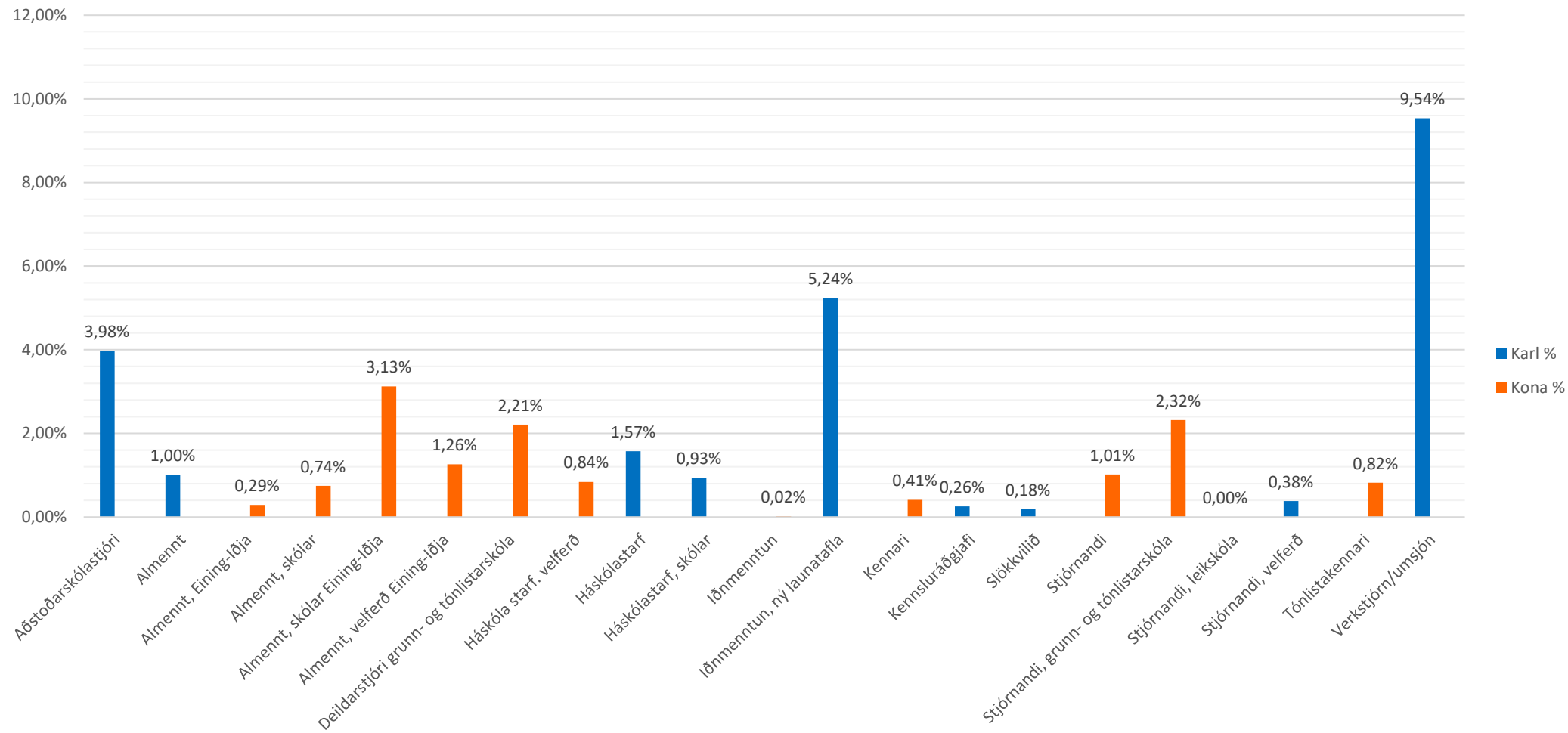
Skjal B

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum mælist samkvæmt aðhvarfsgreiningu **0,7%** þar sem laun kvenna eru lægri en karla.

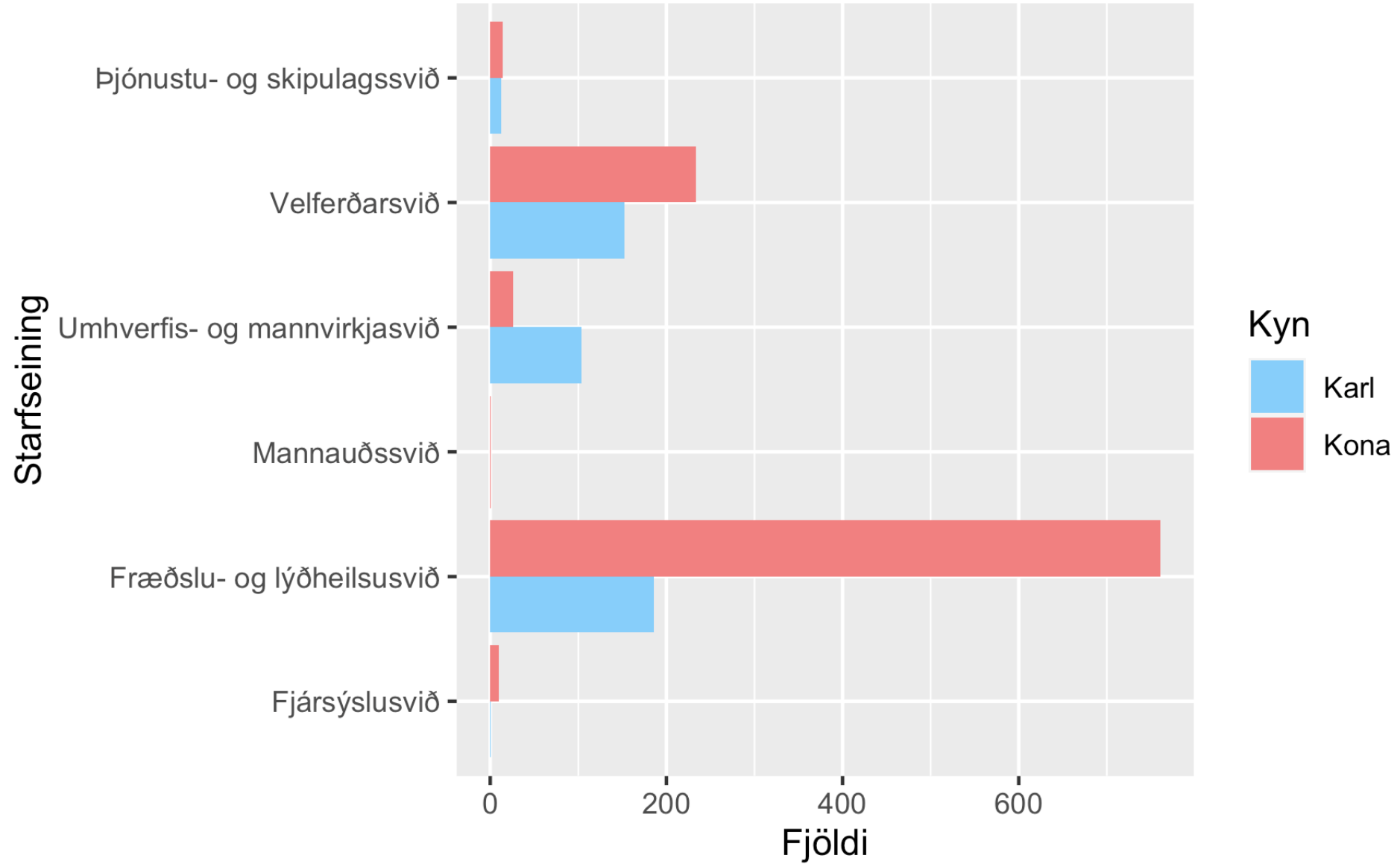
p-gildi greiningar : ~ 0 R^2 : **0,93**

Niðurstöður aðhvarfsgreiningar fyrir skjal B sýna R^2 eða skýringarhlutfallið rétt um 0,93. Það gefur til kynna að líkanið fyrir aðhvarfsgreininguna sé mjög gott (0 – 1).

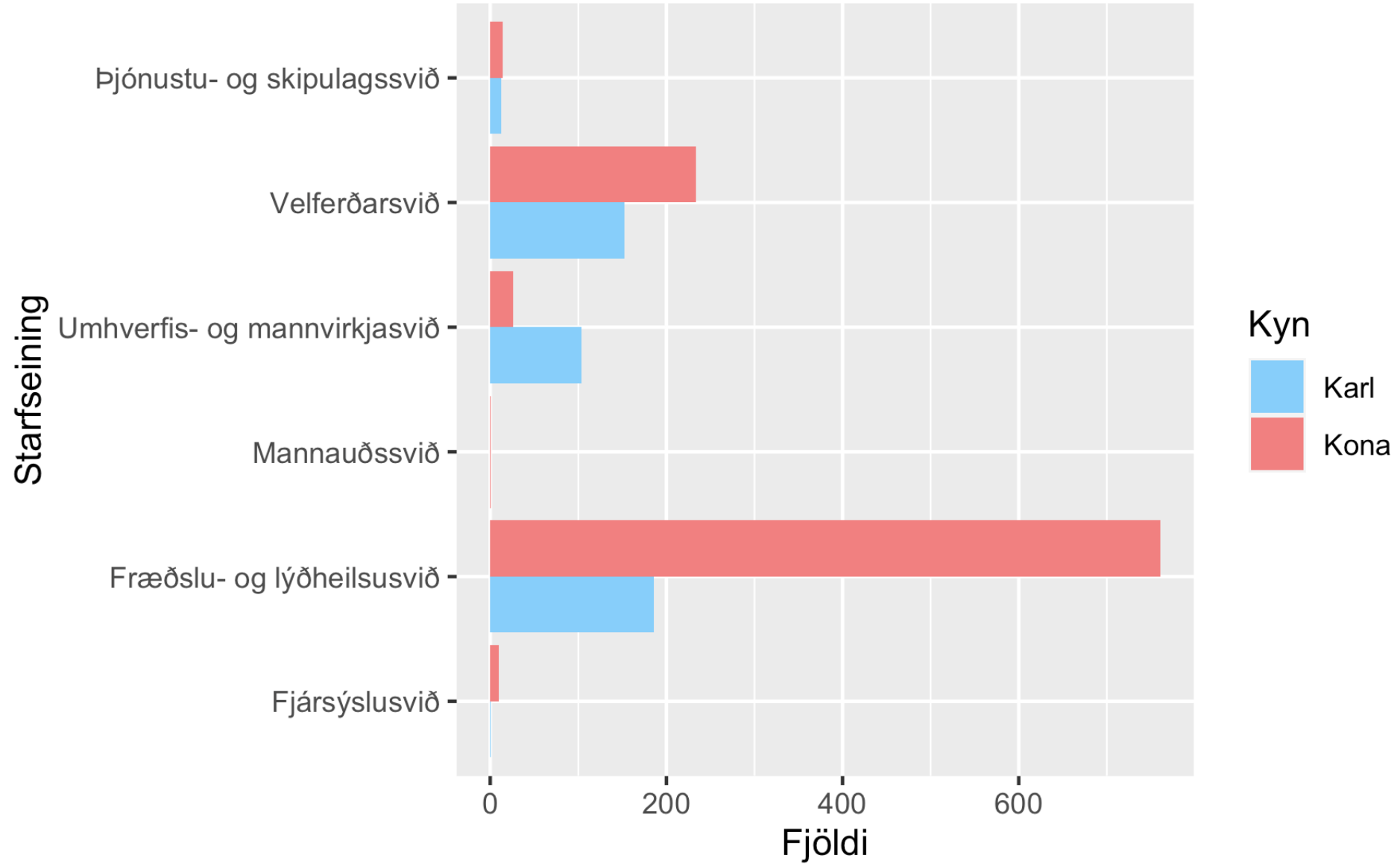
Launamunur milli kynja í samanburðarhæfum starf flokkum hlutfallsmunur m.t.t. kr/stig



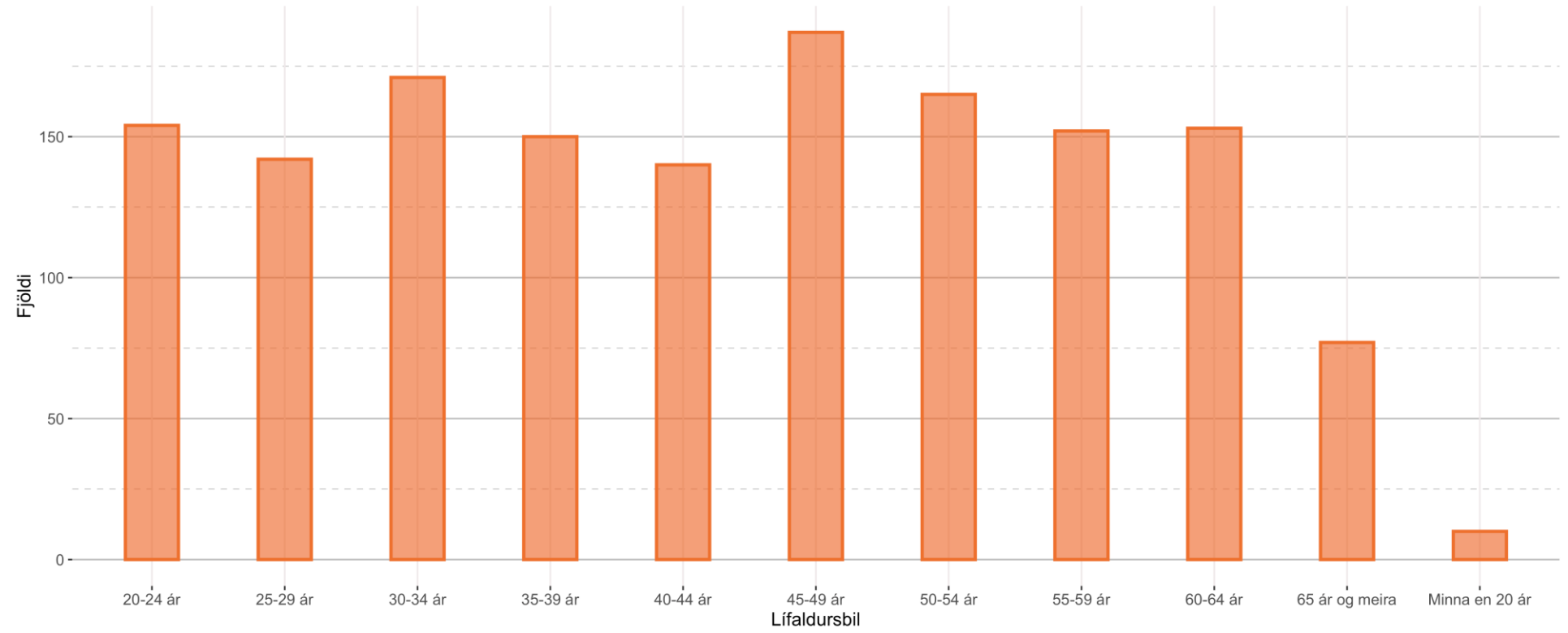
Kynjaskipting starfseiningar



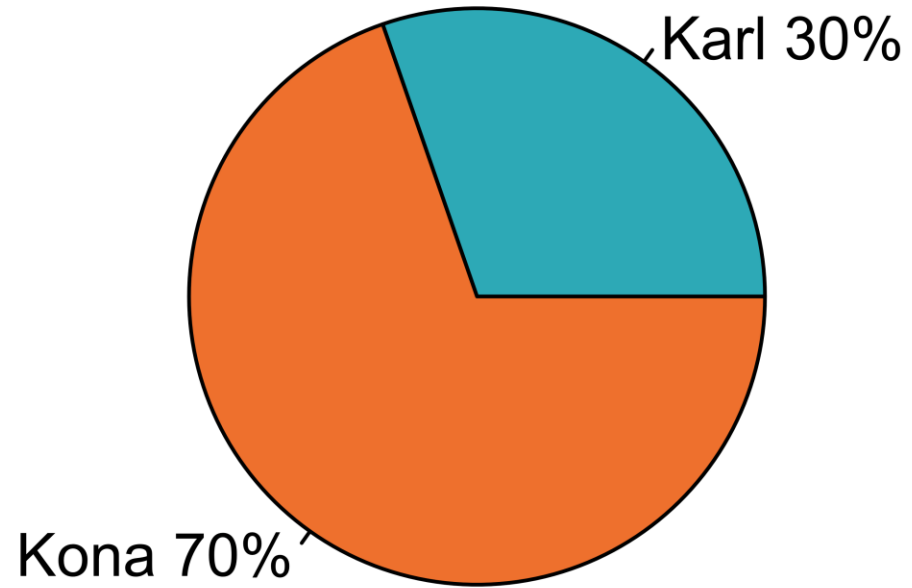
Kynjaskipting starfseiningar



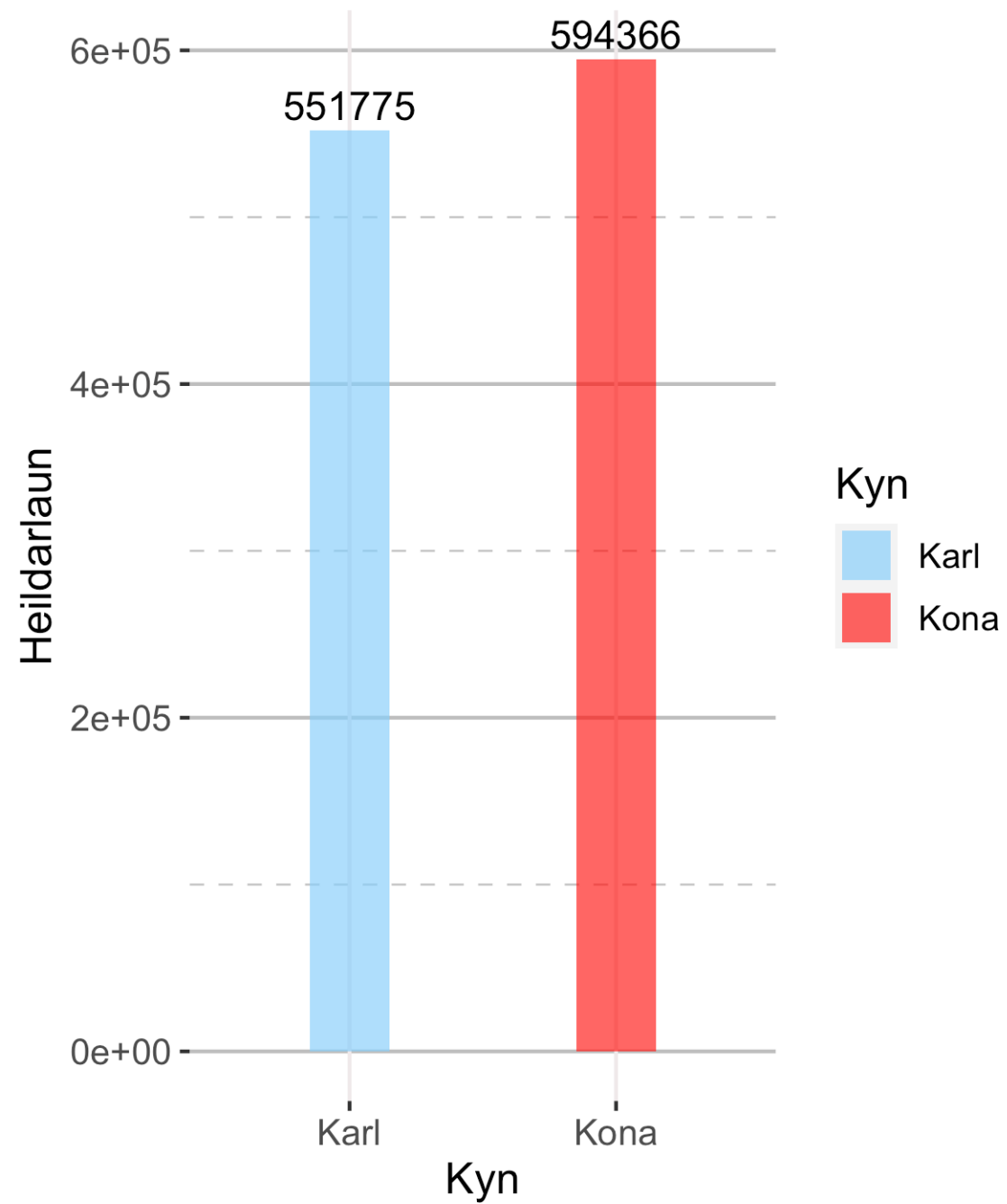
Fjöldi starfsfólks innan hvers lífaldursbils



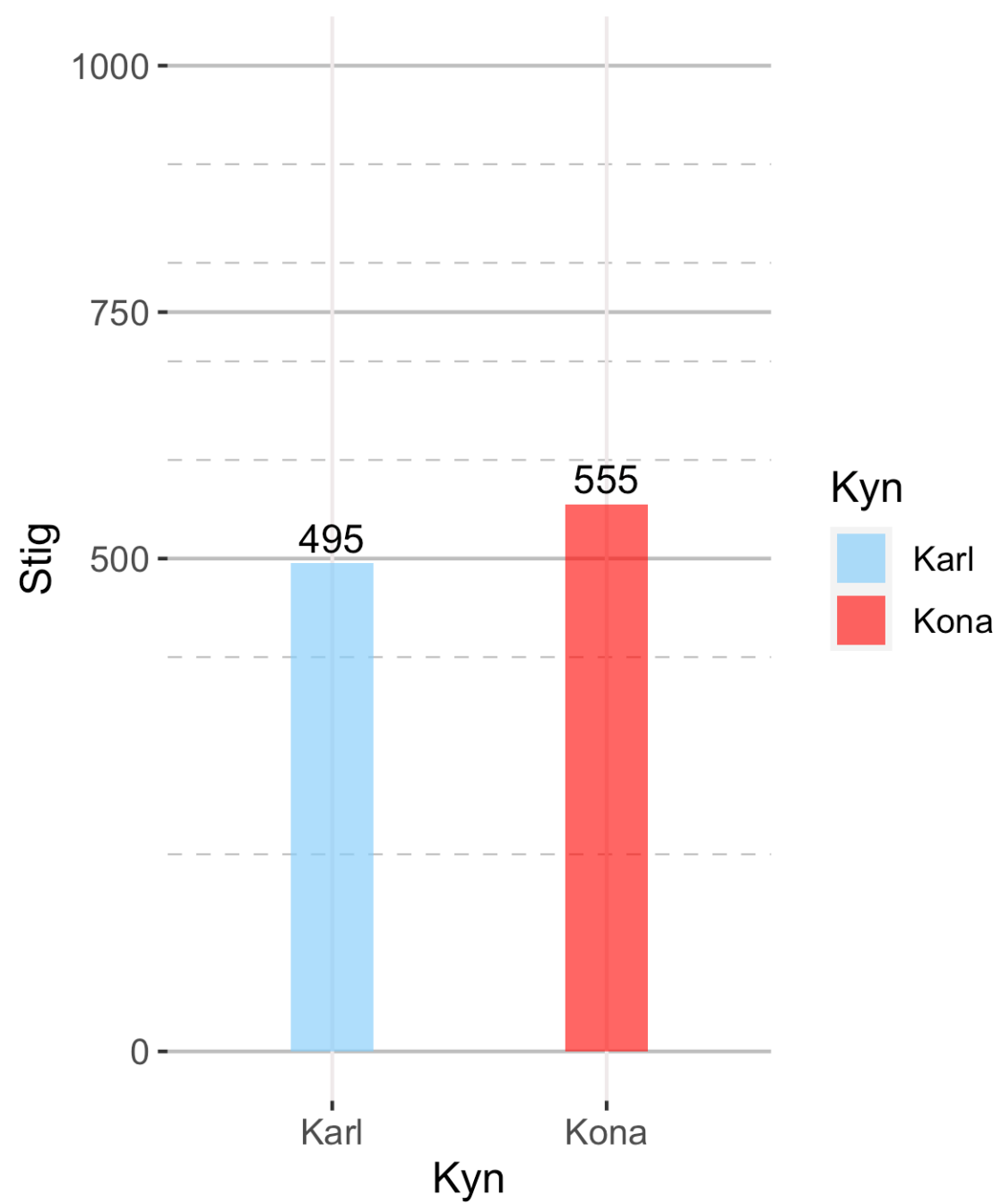
Kynjahlutfall starfseiningar



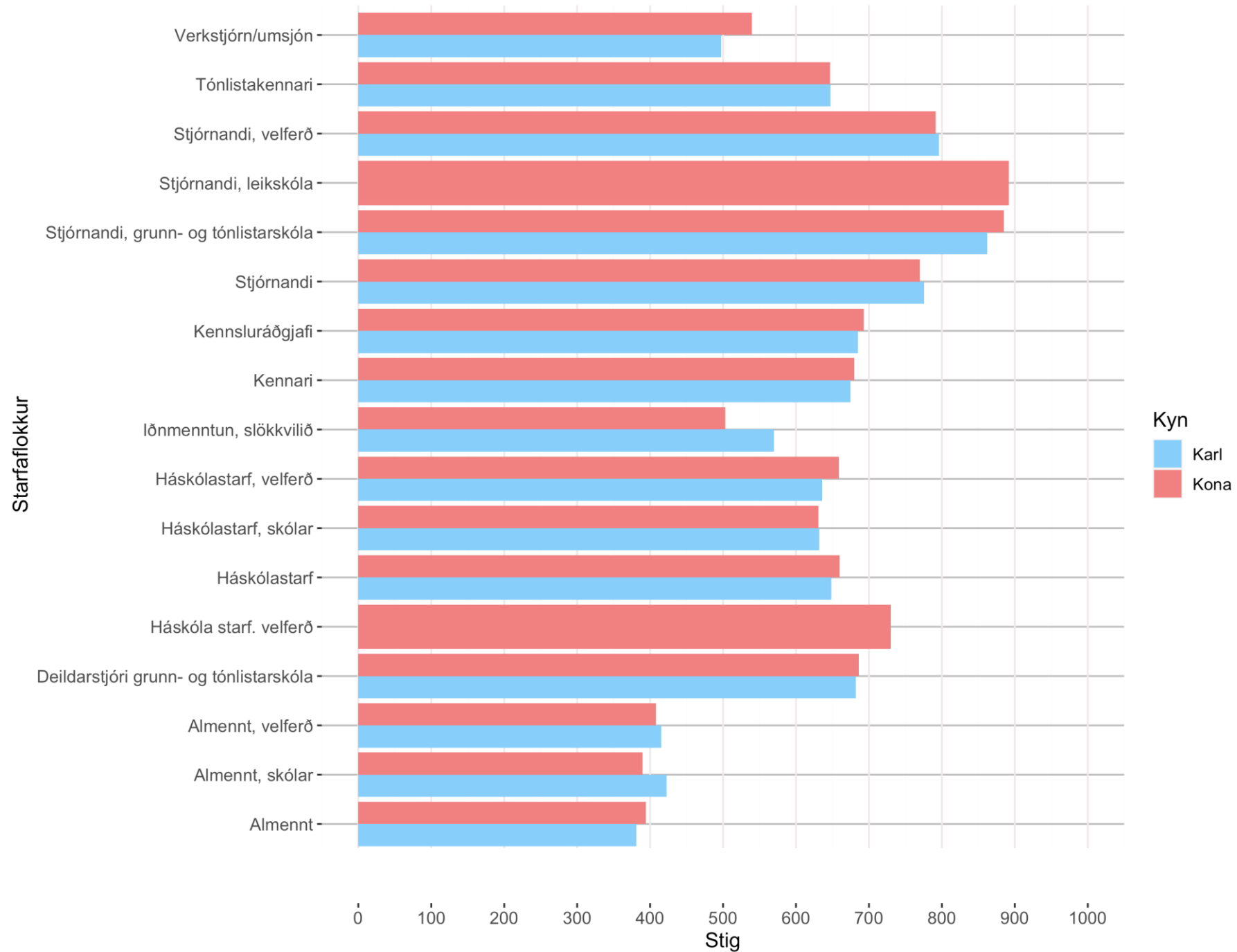
Meðalgrunnlaun kynja



Meðalstig kynja í starfsmati



Meðalstig starfa eftir kyni



- Fyrirspurnum og ábendingum vegna jafnlaunastjórnunarkerfis má koma á framfæri í gegnum hnapp í á forsíðu starfsmannahandbókar:
<https://www.akureyri.is/starfsmannahandbok>